

SAMFUNNSANSVAR

SpareBank 1 Boligkreditt og SpareBank 1 Næringskreditt (Foretakene) er eiet av sparebanker i SpareBank 1-alliansen, samt BN Bank. Virksomheten til Foretakene skal gjenspeile grunnfilosofien til sparebankene – bredt ansvar for bærekraftig samfunnsutvikling – og medvirke til et ordnet og trygt arbeidsliv.

Tjenestene som - Foretakene leverer til sine eiere er finansiering av henholdsvis boliglån og næringseiendoms lån. Foretakene har lisens som OMF foretak, og opplåningen skjer med obligasjoner med fortrinnsrett som har en høy rating (Aaa fra Moodys) og som gir finansieringsfordeler til eierbankene. Alle kundeforholdene i Foretakene administreres av den bank Foretakene kjøpte lånet fra. Det er i tillegg et utstrakt samarbeid i SpareBank 1-alliansen (eierbankene, Foretakene og rekke andre SpareBank 1 eide eller tilknyttede enheter) blant annet hva angår felles innkjøp både av varer og tjenester og øvrig samarbeid på ikke-konkurransesensitive flater m.v. Dette er også tiltak som kommer Foretakene til gode direkte eller indirekte.

SpareBank 1-alliansen, inkludert Foretakene, søker å redusere sitt miljøfotavtrykk og samtidig støtte opp under en grønn omstilling. Gjennom interne operasjoner, innkjøp og egne produkter har SpareBank 1 effekt på mennesker, miljø og samfunn. Å være en positiv bidragsyter til bærekraftig omstilling forutsetter et langsiktig perspektiv og at det stilles krav utover lovgivningen som finansmarkedet er underlagt.

SpareBank 1-alliansen opplever at interessentene har økte forventninger til hvordan virksomheten skal bidra til bærekraftig omstilling. Det stilles også stadig høyere krav til rapportering og åpenhet rundt bærekraftig virksomhetsstyring.

KLIMA OG MILJØ

Klimaendringer, herunder økt forekomst av ekstremvær og nødvendig bærekraftig omstilling i samfunnet gir opphav til klimarelaterte risikoer og muligheter.

Klimarisiko

Foretakenes (og SpareBank 1 alliansens) virksomhet er eksponert for klimarisiko med hensyn til både fysisk risiko og overgangsrisiko. Dette har sammenheng med at Bankene og Foretakene finansierer kunder som er eksponert for slik risiko. Den fysiske risikoen for eiendommer, som er Foretakenes sikkerhetsobjekter, omfatter blant annet risiko for økte tap pga verdiforringelse av eiendommer, f.eks fordi disse er lokalisert på rasfarlige steder, utsatt for flom eller andre naturfenomen. De faktiske skadene dette kan medføre vil være dekket av naturskadeforsikringer, men en verdiforringelse pga tap av markedsverdi fordi eiendommen ligger på et usikkert sted i forhold til slike hendelser vil ikke være dekket. Foretaket er

eksponert for tap som følge av verdiforringelse eller at eiendommen har redusert attraktivitet.

SpareBank 1-alliansen jobber aktivt med å øke kunnskapen og bevisstheten knyttet til hvordan klimarisiko treffer alliansens virksomheter. Det er i denne sammenheng iverksatt et arbeid med vesentlighetsanalyser for virksomheter i alliansen for å identifisere hvilke bærekraftstemaer som er mest vesentlig. Håndtering av klimarisiko vurderes i denne sammenheng som et vesentlig tema for SpareBank 1-alliansens arbeid med bærekraft.

Muligheter

Det ligger også en mulighet for Foretakenes virksomhet til å ta en aktiv posisjon samt bli pådriver i det grønne skiftet, herunder gjøre det enklere for privat- og bedriftskunder å ta bærekraftige valg. Dette kan skje ved at renten på energieffektive eiendommer prises lavere enn renten for lån for andre eiendommer, eller ved å tilby andre tiltak for å gjøre det mer attraktivt for kunden å ta bærekraftige valg.

Ytre miljø og påvirkning

Foretakene har gjennom sin forretningsdrift en påvirkning på miljøet – både direkte og indirekte. Foretakene er forbruker av naturressurser (inkludert energi og vann), produserer avfall, og er ansvarlig for transport og reiser. Foretakene søker å minimere den negative miljøeffekten av sin virksomhet, og jobber systematisk med miljøtiltak i hverdagen.

I løpet av det siste året har det vært jobbet for å få bedre oversikt over, og iverksette tiltak som bidrar til å redusere klimaavtrykket til Foretakene. Det har blant annet vært arbeidet med en forbedret kildesorteringsordning i eget hus, slik at det er tilrettelagt for at husholdningslignende avfall kildesorteres og material gjenvinnes. Videre er klimapåvirkning av reisevirksomheten kartlagt.

SpareBank 1-alliansens arbeid med vesentlighetsanalyser har videre avdekket hvilke temaer som har høy påvirkning på samfunn og miljø som vil prioriteres i det videre bærekraftarbeidet fremover.

SOSIALE FORHOLD

Sosiale forhold dekker arbeidsmiljø, menneskerettigheter, likestilling- og antidiskriminering under ett og omfatter den sosiale pilaren ved samfunnsansvaret.

Organisasjon

Foretakene har 8 fast ansatte ved utgangen av 2023. Tilsvarende som ved utgangen av 2022. Dette utgjør ca 7 årsverk. De ansatte har samme posisjon i begge foretak, med formelt ansettelsesforhold i SpareBank 1 Boligkreditt. SpareBank 1 Næringskreditt refunderer SpareBank 1 Boligkreditt med 205 av personalkostnadene.

HR-strategi

HR-området er utkontraktert til SpareBank 1 SMN og følger i all hovedsak deres policyer på området. Sentrale områder i Foretakenes HR-strategi er: kompetanseutvikling, karrieremuligheter, lønn og belønning, likestilling og å hindre diskriminering, livsfasepolitikk og friskvern. HR-strategien inneholder retningslinjer som skal bidra til at Foretakene skal være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass uten noen form for diskriminering. Foretakene har lagt forholdene til rette for en god balanse mellom arbeid og fritid, hvor arbeidsdagen skal bidra til personlig utvikling.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i selskapet vurderes til å være meget godt. Bruken av hjemmekontor har blitt tatt mer i bruk de senere år etter erfaringer fra to år med pandemi. Det er ingen avtaler som spesifikt regulerer bruken av hjemmekontor. Dette avgjøres av den enkelte ansatte i forhold til hva som anses hensiktsmessig.

Organisasjonens beskjedne størrelse gjør det vanskelig å gjennomføre anonyme medarbeiderundersøkelser. Det er opprettet en egen, ekstern varslingskanal for ansatte som skulle ha behov for å rapportere forhold videre. Ansatte kan fritt organisere seg, og SpareBank 1 Boligkreditt (der de ansatte har sitt arbeidsforhold) er medlem av NHO.

I Foretakenes etiske retningslinjer er det fastsatt regler for hvordan ansatte og tillitsvalgte skal varsle dersom de får kunnskap om forhold som er i strid med blant annet lover, forskrifter og konsernets interne regler. Det er etablert en egen varslingsrutine. Foretakene vil ha en jevnlig gjennomgang av varslingsrutiner fremover for å sikre at alle ansatte er oppdatert og kjent med rutiner og retningslinjer til enhver tid. Det ble i 2023 ikke varslet noen saker.

Likestilling, hindre diskriminering og livsfase

I alle rekrutteringsprosesser vektlegges fokus på å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, seksuell orientering, religion og livssyn, samt etterstrebe riktig kjønnsbalanse. I foretak med 8 ansatte er det vanskelig å få samme mangfold som ellers er representativt i samfunnet. Innholdet i stillingsannonser er endret med mer fokus på mangfold og vi har blitt mer bevisste på at bildebruk og ordvalg har konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss. I 2023 var det en mann som sluttet og en kvinne som ble ansatt. Dette gjør at 2 av 8 ansatte er kvinner. Målt i årsverk er det 2 av 7 årsverk som utføres av kvinner. Foretaket har en flat struktur der adm direktør i praksis er den eneste leder.

Styret i Foretakene er identiske med 7 medlemmer. Av disse er 2 kvinner. Valgkomiteen foretar en vurdering om hvordan foretakene skal oppfylle sine plikter om representativ kjønnsfordeling, noe som vil bli avklart på foretakenes generalforsamlinger i mars 2024.

Det forhold at Foretakene har liten bemanning gjør at det er vanskelig å måle forskjeller i lønn basert på kjønn. Til det er arbeidsoppgavene for forskjellige. Adm direktør rapporterer sine årlige lønnsfastsettelse til styrets Godtgjørelsesutvalg, noe som skal bidra til å sikre at Foretakenes retningslinjer for avlønning følges uten negative hensyn til kjønn, etnisitet eller lignende. Det foretas en årlig vurdering av lønnsnivåer basert på innsikt fra finansbransjen og det generelle norske arbeidsmarkedet.

Foretakets beskjedne antall ansatte gjør at de ansatte har en god grad av frihet til å tilpasse sitt arbeid etter de livsfaser de til enhver tid er i.

Foretakenes lokaler er moderne og godt tilrettelagt for å ivareta medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

Krav til leverandører

Foretakenes innkjøp gjennomføres i stor grad gjennom SpareBank 1 Utvikling, som er et felles selskap for en rekke av alliansens felles forhold, herunder innkjøp av varer og tjenester. SpareBank 1 Utviklings innkjøpspolicy krever at alle innkjøpsavtaler inkluderer et vedlegg om bærekraft og etisk forretningsvirksomhet. Leverandørene skal som et minimum tilfredsstillende og rette seg etter lokale, nasjonale og internasjonale lover, regler og prinsipper, herunder bestemmelser om forhold som lønn arbeidstid og HMS (helse, miljø og sikkerhet), samt miljø og antikorrupsjon.

Leverandørene forplikter seg til å opptre etisk korrekt i enhver sammenheng i forbindelse med produksjon og leveranser til SpareBank 1-alliansen. De samme krav gjelder for leverandørenes underleverandører og samarbeidspartnere tilknyttet leveranse til SpareBank 1-alliansen. Brudd på bestemmelsene om samfunnsansvar anses som kontraktsbrudd og kan gi grunnlag for heving av avtalen.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Gjennom strengere krav til åpenhet og ansvarlighet, skal loven bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos selskapets forretningsforbindelser og leverandørkjeder. Lovkravet kommer som et resultat av høyere forventninger til at virksomheter opptre med økt ansvarlighet i sine verdikjeder. Hensikten er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Styrene har vedtatt "Policy for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold". Policyen sikrer en forankring av Foretakenes arbeid for å overholde pliktene etter åpenhetsloven. Policyen skal bidra til at Foretakene gjennom all sin virksomhet bidrar til bærekraftig utvikling, og ikke bidrar til negativ påvirkning av mennesker, samfunn og miljø. Foretakene skal ikke under noen omstendighet utøve virksomhet som strider mot respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – internt, i leverandørkjeder eller

hos forretningsforbindelser. Tilsvarende policyer er vedtatt i de relevante SpareBank 1-enheter.

Foretakenes leverandører og forretningspartnere består av både direkte og indirekte forretningsforbindelser. De direkte forretningsforbindelsene leverer varer og tjenester knyttet til Foretakenes virksomhet. Dette er i hovedsak eierbankene (betjening av kunder), SpareBank 1 Utvikling (drift av IT-systemer m.v.) og SpareBank 1 SMN (har en SLA med Foretakene knyttet til drift av stabsfunksjoner som HR, regnskap, Back office o.l.).

Øvrige leverandører leverer primært tjenester knyttet til leie av lokaler, og kjøp av revisjons-, advokat- og konsulenttjenester. Foretakene anser den risiko som dette innebærer for svært lav og har derfor ikke gjort noen nærmere kartlegging av denne for å avdekke risiko for negative påvirkning på sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet. Basert på kunnskap om de aktuelle bransjene har imidlertid Foretakenes forbindelser innenfor revisjon (3) og advokater (1) blitt tilskrevet og utfordret til å legge forholdene til rette for økt kvinneandel og bedre flerkulturelt mangfold i ledende posisjoner (spesielt på partnernivå). Dette handler ikke nødvendigvis om diskriminering, men om at det må tas andre grep enn tradisjonell tankegang for å få til ønsket effekt. Dette kan innebære at inntjeningskriterier bør legge mindre vekt på for å kunne bli partner slik at det ikke er så nødvendig å jobbe utover vanlig arbeidstid. Risikokartleggingen har tatt utgangspunkt i OECDs veileder for ansvarlig næringsliv.

Foretakenes har også indirekte forretningsforbindelser som håndteres av bankene, som også har sine indirekte forretningsforbindelser gjerne gjennom samme enhet, nemlig Allianceinnkjøp i SpareBank 1 Utvikling. SpareBank 1 Utvikling er i denne sammenheng ansvarlig for å håndtere større innkjøpsavtaler for SpareBank 1-alliansen som kommer fellesskapet til gode. SpareBank 1 Utvikling har jobbet med aktsomhetsvurderinger etter OECDs retningslinjer på store deler av leverandørporteføljen siden 2019, og arbeidet målrettet med oppfølging av leverandører med høyere bærekraftsrisiko. Allianceinnkjøps arbeid med leverandør oppfølging tok utgangspunkt i en risikobasert kartlegging av 249 eksisterende leverandører. Denne gjennomgangen viste at 91 leverandører hadde noe eller økt risiko for negativ påvirkning av miljø, sosiale- og forretningssetiske forhold. I 2020 ble de 91 leverandørene nærmere fulgt opp, og 43 ble identifisert som aktuelle for ytterligere oppfølging. Foretakene støtter seg i denne sammenheng på SpareBank 1 Utvikling sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger for avtaler som er fremforhandlet gjennom Allianceinnkjøp.

SpareBank 1-alliansen og Foretakene vil videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger i 2024 i tett samarbeid med SpareBank 1 Utvikling. Det vil også bli arbeidet med å oppdatere andre relevante rutiner og styringsdokumenter i henhold til åpenhetslovgivningen. Det vurderes at Foretakene er godt posisjonert for arbeidet med åpenhetsloven.

Foretakene vil offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene på virksomhetens nettsider i henhold til lovens retningslinjer senest 30. juni hvert år. Disse vil bli offentliggjort på www.spabol.no og www.spacom.no.

FORRETNINGSETISKE FORHOLD

Forretningssetiske forhold omfatter blant annet rapportering- og lovkrav samt styringsprinsipper og omfatter den forretningssetiske pilaren ved samfunnsansvaret.

Korrupsjon

Foretakene har i sine etiske regler, som er en del av arbeidskontrakten, med forbud mot korrupsjon. Disse beskriver også hvordan ansatte skal forholde seg til gaver, kunder og representasjon. Foretakene har nulltoleranse mot korrupsjon og korrupsjonslignende forhold. Foretakene har også rutiner for varsling av kritikkverdige forhold og sikkerhetsbrudd.

Korrupsjon omfatter en rekke aktiviteter der formålet er å skaffe ulovlige fordeler på vegne av seg selv eller andre. Bestikkelse er den vanligste formen for korrupsjon. For Foretakene vil risikoen for korrupsjon i hovedsak knytte seg til inngåelse av avtaler og innkjøp av varer og tjenester.

Foretakene aksepterer ingen former for korrupsjon, da dette bryter med Foretakenes retningslinjer og kan gi store konsekvenser for både ansatte og Foretakene. Foretakene vektlegger holdningsskapende arbeid og forebyggende aktiviteter.

Nye krav og forventninger

Foretakene omfattes av bærekraftsreguleringer. Foretakene kan også omfattes av regelverkene som treffer bankene. I 2023 har det vært et økende fokus på å etterleve og posisjonere Foretakene for nye krav, og møte forventninger fra myndigheter og andre interessenter.

Cyberrisiko

Foretakene er omfattet av SpareBank 1-alliansen sin felles cyberforsikring. Det gjennomføres et omfattende arbeid på alliansenivå i hovedsak gjennom SpareBank 1 Utvikling - for å redusere denne risikoen.

STYREANSVARFORSIKRING

Foretakene er omfattet av SpareBank 1-alliansen sin felles forsikring for styreansvar. Forsikringssummen er felles for alle selskaper og banker som er en del av SpareBank 1-alliansen, slik at man ved eventuelle skadetilfeller bruker av den samme forsikringssummen. Forsikringen har ingen egenandel.

Forsikringen gjelder for enhver person som har vært, er eller blir daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i selskaper og banker som er omfattet av forsikringen,

samt enhver tidligere eller nåværende eller fremtidig ansatt som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar. Forsikringen dekker sikredes ansvar for formuesskade som skyldes krav fremsatt i forsikringsperioden som følge av en påstått ansvarsbetingende handling eller unnlatelse. Med formuesskade menes økonomisk tap som ikke direkte er oppstått som følge av fysisk skade på person eller ting.

Videre dekker forsikringen krav rettet mot sikrede av eller på vegne av en ansatt som følge av diskriminering, trakassering eller andre ulovligheter begått under ansettelsen eller unnlatelse av å innføre eller gjennomføre en adekvat personalpolitikk eller prosedyrer. Forsikringen dekker bøter pålagt sikrede som følge av dekningsmessige krav i henhold til forsikringsvilkårene, med mindre bøtene ikke er forsikringsbare i henhold til gjeldende rett i den jurisdiksjonen hvor kravet rettes.

Stavanger 15. mars 2024

Bengt Olsen (s)
Styreleder

Geir-Egil Bolstad (s)

Merete N. Kristiansen (s)

Allan Troelsen (s)

Heidi Aas Larsen (s)

Trond Sjøraas (s)

Steinar Enge (s)