

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering SpareBank 1 Boligkreditt og Sparebank 1 Næringskreditt

I henhold til krav etter Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Innholdsfortegnelse

1. Bakgrunn.....	3
2. Formål.....	4
3. Redegjørelse for aktsomhetsvurderingen.....	4
3.1 En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	4
3.1.1 Foretakene - organisering og forretningsvirksomhet	4
3.1.2 Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser -forankring.....	5
3.1.3 Varslingskanaler og klagemekanismer	6
3.2 Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger ..	7
3.2.1 Egen virksomhet.....	8
3.2.2 Leverandører/forretningsforbindelser.....	9
3.2.3 Oppsummering.....	10
4. Oppsummering.....	11

1. Bakgrunn

SpareBank 1 Boligkreditt og SpareBank 1 Næringskreditt ("Foretakene") har som mål å være skaffe eierbankene langsiktig, stabil og konkurransedyktig finansiering. Foretakene har identisk administrasjon og styre. Virksomheten er i tillegg langt på vei identisk med den forskjell at SpareBank 1 Boligkreditt driver utlån til boligformål, mens SpareBank 1 Næringskreditt yter lån med sikkerhet i næringseiendom.

Foretakene har gjennom sine årsrapporter opplyst nærmere om sin virksomhet og prioriteringer. Det er blant annet redegjort nærmere for bærekraft og samfunnsansvar, som er et viktig område for Foretakenes aksjonærer. Siden Foretakene virksomhet typisk er å understøtte aksjonærene er det naturlig at hoveddelen av den utadrettede virksomheten mht bærekraft og samfunnsansvar ligger her, mens Foretakene fokuserer på sin virksomhet og søker å bidra aktivt på sine begrensede områder. Foretakene har også et samarbeid med SpareBank 1 SMN om leveranse av flere støttefunksjoner (rekneskap, HR mv), samt samarbeid med SpareBank 1 Utvikling som forestår store deler av alliansen felles innkjøp, særlig knyttet til systemleveranser.

Flere eierbanker har forpliktet seg til å støtte flere nasjonale og internasjonale avtaler, samt prinsipper og standarder, i arbeidet med å integrere bærekraft i forretningen.

Sosial bærekraft handler om at virksomheter skal sikre anstendige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende menneskerettigheter i sin egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Gjennom "**Åpenhetsloven**"¹ er større virksomheter pålagt å vite hvilken risiko virksomheten har for å bryte grunnleggende rettigheter eller påvirke disse negativt. Loven gir også forbrukere rett til å få vite hvordan en vare eller tjeneste er blitt til.

"Grunnleggende menneskerettigheter" omfatter blant annet menneskerettsloven², barnekonvensjonen³, og urfolkskonvensjonen⁴.

"Anstendige arbeidsforhold" omfatter grunnleggende rettigheter i arbeidslivet slik det fremgår av de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene, blant annet nedfelt i ILOs kjernekonvensjoner, jf. ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet (1998).

Foretakene er underlagt krav under Åpenhetsloven og skal utføre aktsomhetsvurderinger⁵ ved egen virksomhet, leverandørkjeden og forretningspartnere.

Det følger av Åpenhetsloven § 5 at virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen skal minst inneholde:

¹ LOV 2021-06-18-99

² Menneskerettsloven (LOV-2014-05-09-14) inkorporerer bla. den europeiske menneskerettighetskonvensjonen

³ FNs [konvensjon om barnets rettigheter](#) av 1989

⁴ ILO konvensjon nr. 169 om urfolk og stammefolk i selvstendige stater

⁵ Åpenhetsloven § 4

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

2. Formål

Foretakene vil i det følgende redegjøre nærmere for aktsomhetsvurderinger utført som et ledd i arbeidet med å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmennheten tilgang til slik informasjon.

Foretakene har utarbeidet en felles redegjørelse som i utgangspunktet dekker begge foretak.. Ved vesentlige avvik vil det kommenteres særskilt.

3. Redegjørelse for aktsomhetsvurderingen

3.1 En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

3.1.1 Foretakene - organisering og forretningsvirksomhet

Foretakene er selvstendige kredittforetak som utsteder obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) og yter lån i henhold til tillatelser og den til enhver tid gjeldende - lovgivning. Foretakene har til sammen 8 ansatte, som utfører ca 7 årsverk. Foretakene eies av et flertall av bankene i SpareBank 1 -alliansen. Bankens utlån forvaltes av de bankene som Foretakene har kjøpt lån fra.

Aksjonærer pr 01.03.24	Aksjonærer SB1 Boligkreditt	Aksjonærer SB1 Næringskreditt
SpareBank 1 SMN	23,75 %	14,80 %
SpareBank 1 Østlandet	23,45 %	12,78 %
SpareBank 1 Nord-Norge	16,18 %	1,05 %
SpareBank 1 Sørøst-Norge	10,30 %	10,04 %
BN Bank	6,76 %	41,64 %
SpareBank 1 Østfold Akershus	4,66 %	7,57 %
SpareBank 1 Ringerike Hadeland	4,46 %	8,02 %
SpareBank 1 Nordmøre	3,36 %	2,62 %
SpareBank 1 Helgeland	3,12 %	
SpareBank 1 Gudbrandsdal	1,59 %	
SpareBank 1 Hallingdal Valdres	1,43 %	1,50 %
SpareBank 1 Lom og Skjåk	0,94 %	
SpareBank 1 SR-Bank		0 %
	100,00 %	100,00 %

Gjennom alliansen og bankenes egne datterselskaper tilbyr eierne produkter innen finansiering, sparing, forsikring og betaling, eiendomsmegling, leasing, regnskapstjenester og kapitalmarkedstjenester.

Foretakene har sitt kontor i Stavanger. Utlån til henholdsvis boligformål og næringseiendomsformål er Foretakenes eneste virksomhet i tillegg til forvaltning av egen likviditet. Foretakene har ikke datterselskap.

3.1.2 Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser -forankring

Foretakene har, sammen med eierbankene, ambisjoner om å sikre tilstrekkelig oppmerksomhet i arbeidet med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det skjer gjennom involvering fra styret og videre ned i den operasjonelle virksomheten ved:

- Etablering av styringsdokument, og
- Ansvar for oppfølging

Foretakene har forankret arbeidet med bærekraft i styret og videre i den operasjonelle virksomheten. Det gjelder også arbeidet med å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved interne retningslinjer og rutiner.

Styrets strategi omfatter bærekraft og er blant annet konkretisert ved vedtatt "ESG Policy", samt "Policy for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og

anstendige arbeidsforhold". Det implementeres også retningslinjer og rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderingen. Fordi Foretakene har en svært begrenset virksomhet vil de aller fleste forhold som gjelder kunder være underlagt bestemmelsene i den banken som innvilget lånet, og, som etter salget av lånet til Foretaket, fortsatt forvalter kunden. Innkjøp gjøres i hovedsak gjennom det felles allianseselskapet SpareBank 1 Utvikling og følger de retningslinjer som gjelder der. Foretaket har en SLA med SpareBank 1 SMN som gjelder HR, regnskap, backoffice mv og følger for disse delene av virksomheten, og for de ansatte i Foretaket, de retningslinjer som gjelder for SpareBank 1 SMN.

Hovedansvar for oppfølging er lagt til Finansdirektøren.

Det foreligger i tillegg en del vel etablerte policyer med retningslinjer innenfor følgende områder i Foretakene som understøtter fremme av arbeidet med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, etisk framturen og kriminalitetsforbygging generelt.

- Policy vedr antihvitvasking (her gjelder den enkelte eierbanks retningslinjer som Foretakets retningslinjer)
- Policy for antikorrupsjon (Se Etiske regler, samt at eierbankene har egne regler om dette)
- Policy for personvern ved reguleringer av bruk av personopplysninger (samt at eierbankene har retningslinjer om dette)
- Etiske retningslinjer i Foretakene
- Varslingsrutine i Foretakene etter arbeidsmiljøloven⁶ er regulert gjennom implementerte retningslinjer og kanal for anonym varsling

Gjennom "Standard for innkjøp i SpareBank 1 Utvikling" er det etablert et rammeverk ved anskaffelser som skal sikre en helhetlig oppfølging ved anskaffelsesprosessen:



Figur 1: Anskaffelsesprosessen.

Formålet med standarden er å ivareta samtlige ledd i prosessen.

Standarden fastsetter krav til å benytte vedlegg om «Krav til leverandører om bærekraft og etisk forretningsvirksomhet» ved anskaffelser.

3.1.3 Varslingskanaler og klagemekanismer

Foretakene har svært lav grad av utadrettet virksomhet mht kunder. Kundene vil derfor benytte bankenes klagemekanismer for ulike forhold enten det er for å klage på egne vilkår eller for bankens adferd.

Foretakene har et samarbeid med SpareBank 1 SMNN der henvendelser vedrørende

⁶ Arbeidsmiljøloven § 2A-1 flg.

Foretakenes adferd kan skje til barekraft@smn.no for spørsmål, varsling eller klage fra allmennheten ved forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse vil da bli kanalisert videre til Foretakene for videre oppfølging.

3.2 Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Gjennom våre utkontraktenter, i særlig grad eierbankene, SpareBank 1 Utvikling og SpareBank 1 SMN, gjennomføres det kartlegging med formål å avdekke faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennomføring er basert på forholdsmessighet og med en risikobasert tilnærming.

Eksempler på hva som kan være risiko/ "negative konsekvenser":

Eksempler på «grunnleggende menneskerettigheter»	Eksempler på sårbare grupper	Konkrete eksempler på risiko / negative konsekvenser
<ul style="list-style-type: none"> •Retten til liv og personlig frihet og sikkerhet •Retten til utdanning •Retten til yringsfrihet •Retten til personvern/privatliv •Retten til likestilling og ikke-diskriminering •Retten til foreningsfrihet •Forbud mot slaveri og barnearbeide <p>Virksomheten kan påvirke alle menneskerettighetene – ikke bare arbeidsrettigheter.</p> <p>Mennesker kan bli negativt påvirket på en rekke måter, og en bør være spesielt oppmerksomme på personer og grupper som har økt risiko for sårbarhet eller marginalisering.</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Mennesker som lever i fattigdom •Migrantarbeidere •Personer med nedsatt funksjonsevne •Barn •Urfolk •Kvinner 	<ul style="list-style-type: none"> •Overdreven bruk av overtid •Lave lønninger som ikke dekker grunnleggende menneskelige behov •Regulære ansettelse, omgøelser •Forurensning eller ulykker •Diskriminering •Tvangsarbeid •Barnearbeid •Brudd på rett til privatliv •Manglende rett til fagorganisering •Seksuell trakassering •Risiko for arbeideres liv og helse •Ødeleggelse / forstyrrelse av urfolksområder

Tema	Nærmere om dette
Anstendige arbeidsforhold	Lønn, HMS, arbeidstid, sosiale rettigheter mv
Likestilling, like rettigheter og mangfold	Med likestilling menes likeverd, like muligheter og like rettigheter. Motsatsen til likestilling er diskriminering, som kort kan beskrives som usaklig forskjellsbehandling.
Involvering	Arbeidstakeres rett til fritt å danne og organisere seg i fagforeninger er en grunnleggende menneskerettighet og er viktig for å sikre anstendig arbeid, beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø. Arbeidsgivere må respektere og legge til rette for at de ansatte fritt kan slutte seg til fagforeninger etter eget valg. Organisasjonsfriheten verner også retten til å ikke være organisert.
Varsling om kritikkverdige forhold	Et trygt yringsklima er nødvendig for at arbeidsgiver skal kunne ivareta plikter etter blant annet likestillingsloven og åpenhetsloven. Arbeidsgiver må få informasjon om for eksempel korrupsjon, uforsvarlig arbeidsmiljø, diskriminering og trakassering, fare for klima og miljø, brudd på menneskerettighetene eller andre kritikkverdige forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som har bred tilslutning i samfunnet. Etter arbeidsmiljøloven er arbeidsgivere underlagt en særskilt plikt til å ha skriftlige rutiner for håndtering av <u>internevarsler</u> om kritikkverdige forhold

I det følgende redegjøres separat for egen virksomhet, og leverandørkjede/forretningspartnere.

3.2.1 Egen virksomhet

Foretakenes forretningsvirksomhet drives i Norge og er innenfor finansiering, en bransje som er klassifisert med lav iboende risiko i forhold til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.⁷

Kontinuerlig arbeide med påvirkning

I regi av eierbankene og SpareBank 1 Utvikling pågår det et kontinuerlig arbeide for å sikre et felles verdsett, og at forretning og drift etterlever strategier som er nedfelt ved enhetenes styrer. Det er jevnlig opplæringsløp med formål å sikre at styringsdokumenter blir en integrert del av virksomheten. Etske retningslinjer, policyer som ivaretar personvern, antikorrupsjon, antihvitvasking og arbeid med bærekraft er en del av dette. Rammeverk og operasjonelt arbeide vil bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette ligger i bunnen for all aktivitet som utøves ved forretningen og bidrar samlet sett til reduksjon av risiko for negative konsekvenser.

Foretaket har henvendt seg til de største leverandørene av tjenester direkte til Foretakene, som ikke er dekket av eierbanker, SpareBank 1 Utvikling og/eller SpareBank 1 SMN. Dette gjelder tre norske revisjonsfirmaer og et advokatfirma. Hensikten er å påvirke arbeidsforholdene slik at det legges til rette for flere kvinnelige og flerkulturelle partnere eller ansatte i høyere posisjoner internt i disse firmaene. Dette vil bli fulgt opp årlig.

Aktivitet ved forretningen

Det er ikke gjennomført nærmere vurdering av forretningsvirksomheten gjennom kartlegging av kunder og påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For boliglån til personkunder anses dette lite aktuelt foreløpig. Det er imidlertid etablert en dialog fra flere eierbanker i SpareBank 1 Næringskreditt mot næringslivskunder ved utlån, hvor det stilles spørsmål om bevissthet rundt forhold som er regulert under Åpenhetsloven. Det vil på sikt være aktuelt med nærmere kartlegging for å vurdere nærmere den risiko utadrettet virksomhet mot kunder representerer.

Egne investeringer er begrenset til papirer utstedt av stater, statsgaranterte foretak eller utstedte covered bonds alt i Nord-Europa der det generelt er svært lav risiko.

Interne forhold ved anstendige arbeidsforhold

Ved egen virksomhet og anstendige arbeidsforhold er det så få ansatte at det er

⁷ NACE kode 64

begrenset i hvilken grad det lar seg gjøre å gjennomføre anonyme undersøkelser. Det er fastsatt rutiner for varsling til eksterne kanaler dersom det er behov for dette. Sentrale lovkrav ivaretas av HR i SpareBank 1 SMN, og det er fagforeningsfrihet i Foretakene.

Oppsummering

Det er gjennomført en kartlegging og vurdering av risiko etter beste skjønn som beskrevet ovenfor i dette punktet. Det er ikke avdekket vesentlige faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser ved kartlegging og risikovurdering av egen virksomhet.

3.2.2 Leverandører/forretningsforbindelser

3.2.2.1 Innledning

Foretakene har store deler av sine leverandører og forretningsforbindelser innenfor IKT (i all hovedsak via eierbankene eller SpareBank 1 Utvikling), finansielle tjenester (via eierbankene og utenlandske tilretteleggere/motparter) og konsulenttjenester (revisjon, advokat og enkelte konsulentoppdrag). I tillegg er det leieforhold ved fysiske kontorer. Leverandører (direkte til Foretakene eller via eierbankene) vil for en stor del være fra det norske markedet, med unntak av innenfor IKT hvor avtaler kan være med større virksomheter i utlandet eller med virksomhet i utlandet.

SpareBank 1 Utvikling DA - Felles innkjøp

Gjennom deltakelse i SpareBank 1-alliansen og felles innkjøp og/eller utkontraktering gjennom SpareBank 1 Utvikling DA er dette et viktig ledd i anskaffelser som gjennomføres i Foretakene (og av eierbankene). Anskaffelsene gjennom deltakelse i felles innkjøp er mangeartede, og gjelder blant annet IKT, software og hardware, kontor, møbler, annen infrastruktur og ulike konsulenttjenester.

Vesentlige deler av aktsomhetsvurderinger som gjelder store anskaffelser skjer gjennom det felles arbeide som utføres i SpareBank 1 Utvikling DA. Kartlegging av risiko og aktsomhetsvurderinger, samt redegjørelsen gjennomført sentralt er antatt tilstrekkelig. Dette arbeidet er en sentral del av grunnlaget for Foretakenes etterlevelse av Åpenhetsloven.

3.2.2.2 Kartlegging og risikovurdering

Foretakene, har gjennom det arbeidet som er utført ved "felles innkjøp" ved SpareBank 1 Utvikling, foretatt kartlegging og risikovurderinger - som kommer i tillegg til vurderingen av egen virksomhet under pkt 3.2.1.

Nedenfor er tatt inn følgende resyme fra SpareBank 1 Utvikling sin redegjørelse fra 2022:

"Som en del av aktsomhetsvurderingene har Alliansenneinnkjøp gjort en kategorivis risikovurdering av 249 eksisterende leverandører. Av disse ble 12 utvalgte leverandører fulgt nærmere opp innen bærekraft med dybdeundersøkelser.

Status på bærekraftarbeidet for 36 leverandører (breddeundersøkelse) ble også undersøkt. Leverandører av møbler og IT-utstyr som PC og skjermer har blitt fulgt opp med dybdeundersøkelse p.g.a. potensiell risiko for negativ påvirkning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjedene.

Leverandører av IT-tjenester anses å ha mindre risiko, det samme gjelder konsulentselskaper, men p.g.a. det store innkjøpsvolumet av disse tjenestene i alliansen anses det riktig at disse ble inkludert i dybdeundersøkelsen.

Leverandørene i breddeundersøkelsen er leverandører som hovedsakelig har middels risiko, men som ikke ble inkludert i dybdeundersøkelsen. I breddeundersøkelse har 18 av 36 leverandører svarte på undersøkelsen, og de som ikke svarte vil bli fulgt opp i 2023."

Det er få leverandører direkte til Foretakene og disse anses å ha lav til svært lav risiko, slik at det ikke gjennomføres egne undersøkelser mot disse med unntak av henvendelsene til revisorer og advokater hva angår sammensetning på ledende nivåer/partner nivå i forhold kjønn og kulturell bakgrunn (pkt 3.2.1). Eierbankene, SpareBank 1 Utvikling, revisorer og advokater, og også nasjonale og internasjonale banker som er forretningsforbindelser er alle underlagt EUs åpenhetsregelverk.

Det er ikke foretatt en noen sortering av inngåtte avtaler, basert på kategorisering etter bransjestandarder og med det iboende risiko. Dette er dels fordi dette i varetas av eierbankene/SpareBank 1 Utvikling og dels fordi det er lite sannsynlig at disse vil ha høy iboende risiko. Foretakene er kjent med at det i eierbankene og SpareBank 1 Utvikling er, og vil bli videreført, et betydelig arbeid mht slike kartlegginger og kategoriseringer.

3.2.3 Oppsummering

Foretakene har, saman med eierbanker, SpareBank 1 Utvikling og SpareBank 1 SMN, kommet godt i gang med arbeidet med kartlegging og risikovurdering. Det er så langt etter beste skjønn ikke avdekket vesentlig faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser ved leverandører og forretningspartnere.

3.3 Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Foretakene vil gjennom SpareBank 1-bankene og Sparebank 1 Utvikling fortsette å arbeide med opplæring internt og med kommunikasjon eksternt i tråd med sentrale verdier som er vedtatt gjennom strategier og policyer i virksomheten. Det gjelder antikorrupsjonsarbeidet, antihvitvaskingsarbeid, personvern, ikke-diskriminering, arbeidsmiljøkrav mv i tillegg til føringer gjennom bærekraftarbeidet som omtalt ovenfor under punkt 3.1.2. I tillegg gjennomføres kontrolltiltak innenfor de ulike områdene, for eksempel for å hindre at Foretakene og andre SpareBank 1-enheter

blir brukt i forbindelse med økonomisk kriminalitet.

Eventuell bruk av klage- og varslingskanal vil følges opp og benyttes til videre evaluering av tiltak.

SpareBank 1-enhetene kommuniserer ut forventninger mot alle leverandører og forretningspartnere, hvor det informeres om at virksomheten er omfattet av Åpenhetsloven. Videre stilles krav ovenfor leverandørene og forretningspartnerne våre som følge av at virksomheten er omfattet av Åpenhetsloven.

Det foreligger ikke objektive målinger som bekrefter at tiltak som er iverksatt tar ned risikoen for negative konsekvenser, men det er rimelig å anta at fokus på området gjennom dialog og krav vil påvirke avtaleparter.

SpareBank 1-enhetene planlegger å følge opp arbeide videre gjennom 2024, med fortsatt forholdsmessig kartlegging og risikovurdering som grunnlag for eventuelle ytterligere tiltak mot enkeltleverandører. Herunder hvilken tilknytning virksomheten har til eventuelle negative konsekvenser.

Tiltaksbredden varierer fra oppfølging med forslag til forbedringer, både skriftlig og med oppfølgingsmøter, til vurdering av oppsigelse av avtalen. Det siste må vurderes ut fra posisjon, samarbeid med andre aktører som er innkjøper mv.

Det er også naturlig å vurdere om standardklausuler/kontrakter med leverandører kan forbedres, herunder erklæringer som benyttes.

4. Oppsummering

Gjennom SpareBank 1, i hovedsak eierbanker og SpareBank 1 Utvikling, gjennomfører Foretakene et løpende arbeide for å fremme grunnleggende menneskerettighet og anstendige arbeidsforhold. Det er fortsatt forbedringer ved arbeide som utføres som virksomheten vil følge opp.

Foretakene vil oppdatere redegjørelsen forløpende dersom det inntreffer endringer eller det avdekkes vesentlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Årlig oppdatering pr. 30.06 er minimum.

Redegjørelsen er underskrevet i henhold til regnskapsloven § 3-5, av daglig leder og styrets medlemmer i SpareBank Boligkreditt og SpareBank 1 Næringskreditt.

Stavanger, 15. mars 2024

.....
Arve Austestad
Adm direktør

.....
Bengt Olsen
Styrets leder

.....
Geir Egil Bolstad
Styrets nestleder

.....
Merete N Kristiansen
Styremedlem

.....
Heidi Aas Larsen
Styremedlem

.....
Trond Søråas
Styremedlem

.....
Steinar Enge
Styremedlem

.....
Allan Troelsen
Styremedlem